

# Presentatie vjv

- Zoals op de vjv aangegeven is een sterke afname van het aantal leden en weinig tot geen aanwas één van de redenen voor het bestuur om de komen met een vernieuwingsplan. Het betaalbaar houden van de sport is ook een belangrijk uitgangspunt. Ook zijn aanpassingen noodzakelijk om samenwerking met andere afdelingen mogelijk te maken.
- Zie verder ook onze missie

# Vervolg presentatie vjv

- **Wachten zoals we toen hebben aangegeven op het rapport Olfers duurt ons te lang.**
- **Wij denken dat hetgeen wij nu voorstellen straks prima in een toekomstige landelijke samenwerking kan worden opgenomen**
- **Indien er in de toekomst aanpassingen noodzakelijk zijn kunnen we daarop alsnog inspelen.**

# 1. Inhoud

## **02 – WAAROM:**

**02.1 – inleiding 02.2 – aandachtspunten 02.3 – doel 02.4 – groot onderhoud  
02.5 – noodzakelijke aanpassingen 02.6 – vernieuwen 02.7 – motivatie  
02.8 – taakbeschrijving 02.9 – risico's**

## **03 – ORGANOGRAM:**

**03.1 – kiesmannen**

## **04 – AFDELINGSBESTUUR:**

**04.1 – samenstelling 04.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **05 – COMMISSIE VLIEGGEBIEDEN (CVB):**

**05.1 – samenstelling 05.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **06 – VERVOERSCOMMISSIE (VC):**

**06.1 – samenstelling 06.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **07 – LOSSINGSCOMMISSIE (LC):**

**07.1 – samenstelling 07.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **08 – FCC:**

**08.1 – samenstelling 08.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **09 – WEDVLUCHTVERZORGER/LOODSBAAS:**

**09.1 – samenstelling 09.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **10 – REGLEMENTEN COMMISSIE (RC):**

**10.1 – samenstelling 10.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **11 – PR – COMMISSIE (PRC):**

**11.1 – samenstelling 11.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **12 – TECHNISCHE COMMISSIE (TC):**

**12.1 – samenstelling 12.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **13 – AUTOMATISERINGS COMMISSIE:**

**13.1 – samenstelling 13.2 – doel/taken/bevoegdheden**

## **14 - STAPPENPLAN:**

## **15 – FINANCIËN:**

## **16 – RISICO'S:**

# Inleiding

**Ook het lopende seizoen heeft meer dan eens aangegeven dat wij toe zijn aan veranderingen om te komen tot een moderne toekomst bestendige duivensport organisatie.**

**Het blijkt meer en meer dat de leden er niets meer van begrijpen hoe verantwoordelijkheden binnen onze afdeling zijn geregeld en hoe besluiten tot stand komen. Dit zorgt voor onnodige onrust.**

**Verantwoordelijkheid in de uitvoering van reglementen en afspraken door verenigingen laat te wensen over.**

**Er zijn teveel dubbele petten van bestuurders en commissie leden.**

**Gezien de sterke vergrijzing is verjonging binnen besturen en commissies absoluut noodzakelijk**

# AANDACHTSPUNTEN

- **Aantal leden en verenigingen in de nabije toekomst**
- **Daarbij passende besturen en commissie**
- **Samenstelling van besturen en commissie (verjongen)**
- **Kringen en vlieggebieden (ook grensoverschrijdend)**
- **Samenwerking met andere afdelingen**
- **Noodzakelijk vervoerscapaciteit in de nabije toekomst**
- **Kosten (a.o. vervoers gerelateerde kosten)**
- **Dekking van kosten (vaste kosten/variabele kosten)**
- **Centralisering financiën**
- **Vergoedingen**
- **Sport en spel (in de ruimste zin)**
- **Aanpassen statuten en HHR passend in deze tijd**

# DOEL

- De duivensport een aantrekkelijke/inspirerende en betaalbare hobby te laten zijn voor een ieder, ongeacht de mate van professionaliteit in sportbeleving, die plezier en ontspanning ontleent aan de duivensport en hiermee invulling geeft aan zijn/haar vrije tijdsbesteding, waarbij een belangrijk uitgangspunt is “het welzijn van de postduif”.

# Groot onderhoud

- - vergelijk onze afdeling met een auto waaraan 20 jaar niet of nauwelijks (dus te weinig) onderhoud is gepleegd.
- - op een bepaald moment valt er niet meer goed mee te rijden en niets meer te repareren.
- - reparatie is te kostbaar echter ook zinloos omdat er al te lang niets meer aan onderhoud is gedaan en technieken zijn veranderd
- - onderdelen zijn deels niet meer verkrijgbaar
- - de bijbehorende monteurs zijn niet tot nauwelijks meer beschikbaar
- - het formaat/capaciteit van de auto is veel te groot voor het huidige en het in de toekomst te verwachten aantal passagiers (leden)
- - aanpassingen zijn noodzakelijk om op de kosten te besparen gezien de
- **Conclusie: Het roer moet om. Er moet iets nieuws komen!**

# Noodzakelijke aanpassingen

- Vergelijk het met jarenlang succesvol bedrijf die o.a. door vergrijzing van de doelgroep, een veranderde markt een sterke terugloop van de resultaten ziet en niets verandert.
- Ook het niet optimaal gebruiken van moderne communicatie middelen speelt vaak een rol
- Er zijn voorbeelden te over dat die bedrijven in de problemen komen met als gevolg dat men niet overleeft.
- **Conclusie: Tijdig inspelen op veranderingen is noodzakelijk om te overleven**



# Vernieuwen

- - we zullen onze afdeling moeten vernieuwen
- - niet optuigen (dus geen groot onderhoud)
- - nieuw betekend deels ook nieuw kader
- - opzet is een platte organisatie

Het huidige kader kan of wil soms niet meer mee in de vernieuwingen of blokkeren deze onder het mom “van het zal mijn tijd wel duren”

Vernieuwen kun je uitsluitend en alleen als je overtuigd bent dat de duivensport toekomst heeft

# Motivatie voor vernieuwing

- - terugloop leden en verenigingen
- - verbeteren besluitvorming (de leden beslissen)
- - meer betrokkenheid van de leden en inspraak
- - kosten besparing
- - meer transparantie
- - betere communicatie
- - noodzakelijke verjonging besturen en commissies i.v.m. sterke vergrijzing
- - doublures in bezetting com./best.
- - meer spelvreugde
- - leden behoud/leden aanwas
- - gebruik van moderne communicatie middelen

# taakbeschrijvingen

- - er moet voor alle toekomstige commissies en functionarissen een duidelijke taakomschrijving komen waarin doel, verantwoordelijkheden, rapportage en communicatie goed wordt beschreven.
- - dit moet met alle commissieleden worden doorgesproken zodat ze weten waaraan ze beginnen en verantwoordelijk voor zijn
- - het bestuur afdeling stelt hiervoor een concept op zonodig met ondersteuning van de huidige commissies.

# Bestuur afdeling

- **Moet gaan bestaat uit 9 personen, t.w.:**
- **- 1<sup>e</sup> voorzitter**
- **- 2<sup>e</sup> voorzitter**
- **- 1<sup>e</sup> secretaris**
- **- 2<sup>e</sup> secretaris**
- **- 3<sup>e</sup> secretaris**
- **- 1<sup>e</sup> penningmeester**
- **- 2<sup>e</sup> penningmeester**
- **- 1<sup>e</sup> concoursleider**
- **- 2<sup>e</sup> concoursleider**
- **Taakverdeling bezien en zonodig aanpassen. De samenstelling van het bestuur zou dan moeten zijn 2 uit elk vlieggebied + de voorzitter.**

# Regio's

- - **Vervangen door commissie vliegebieden**
- **Motivatie:**
  - - sterke terugloop aantal leden vraagt om minder bestuurslagen (afgeslankte organisatie)
  - - optimalisering besluitvaardigheid, betere communicatie, betere samenwerking
  - - noodzaak van een platte beheersbare organisatie
  - - vermindering van kosten
  - - meer duidelijkheid naar de leden
  - - optimalisering van de communicatie
  - - niet meer tegen elkaar maar met elkaar
  - - vernieuwing/verjonging kader ivm met vergrijzing
  - - teveel dubbele petten van bestuurders
  - - betrokkenheid van de leden
  - - toekomst bestendige organisatie

# Commissie vlieggebieden

- - afdeling opdelen in 4 vlieggebieden, t.w.:
  - - Noord-west
  - - Noord-oost
  - - Zuid-west
  - - Zuid-oost
- - Per vlieggebied een commissie van 5 personen, waarvan 1 afd.bestuurder uit de betreffende regio.
- - zonodig vlieggebieden opnieuw inrichten

# Leden comm.vlieggeb. NO

- 1. bestuurslid afdeling
- 2. secr./penningmeester
- 3. concoursleider lid LC
- 4. lid VC
- 5. loodsbaas/wedvluchtverzorger
- - schema aftreden/max.  
zittingsduur/max.leeftijd

# Leden comm.vlieggeb. NW

- 1. bestuurslid afdeling
- 2. secr./penningmeester
- 3. concoursleider (lid LC)
- 4. lid VC
- 5. loodsbaas/wedvluchtverzorger
- Schema  
aftreden/max.zittingsduur/max/leeftijd.



# Leden comm. vlieggebied ZO

- 1. bestuurslid afdeling
- 2. secr./penningmeester
- 3. concoursleider lid LC
- 4. lid VC
- 5. Loodsbaas/wedvluchtverzorger
- Schema aftreden/max.  
zittingsduur/max.leeftijd

# Leden comm.vlieggebied ZW

- 1. bestuurslid afdeling
- 2. secr./penningmeester
- 3. concoursleider lid LC
- 4. lid VC
- 5. loodsbaas/wedvluchtverzorger
- Schema  
aftreden/max.zittingsduur/max/leeftijd

# Vervoerscommissie (VC)

- - **bestaat uit 5 leden**
- - **1 vanuit elke commissie vlieggebied**
  - - noord-west
  - - noord-oost
  - - zuid-west
  - - zuid-oost
- - **1 vanuit afdelingsbestuur (1<sup>e</sup> penningm.)**

# Lossingscommissie (LC)

- - **bestaat uit 5 leden**
- - **1 vanuit elke commissie vlieggebied (concooursleider)**
  - Dus 1 uit noord-west
  - 1 uit noord-oost
  - 1 uit zuid-west
  - 1 uit noord-oost
- - **1 vanuit afd. bestuur (concooursleider)**

# FCC

- - bestaat uit 4 personen geen deel uitmakend van bestuur afdeling/vlieggebieden
- - uit elk vlieggebied 1 lid
- - contactpersoon bestuur: 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> penningmeester

# Wedvluchtverzorging/loodsbaas

- - **Bestaat uit 4 personen**
- - **vanuit elke commissie vlieggebied 1**
  - **Dus 1 uit noord-west**
  - **1 uit noord-oost**
  - **1 uit zuid-west**
  - **1 uit zuid-oost**
- - **contactpersoon afd. bestuur 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> concoursleider**

# Reglementen commissie (RC)

- - bestaat uit 5 personen
- - uit elk vlieggebied 1 lid zijnde geen commissie of bestuurslid en onafhankelijke voorzitter indien mogelijk. (contactpersoon bestuur 2<sup>e</sup> secretaris)
- - deze commissie adviseert het bestuur bij:
  - a. opstellen reglementen/statuten
  - b. overtreding van reglementen/statuten

en

voert steekproef gewijs controles uit op naleving van statuten en reglementen (event. met behulp van speciale controleurs)

# PR commissie (PRC)

- **Deze commissie moet zich bezighouden met de promotie van de duivensport binnen onze afdeling. (zie opzet Friesland)**
- **- bestaat uit 5 personen**
- **- vanuit elk vlieggebied 1 lid**
- **- vanuit afd. bestuur 1<sup>e</sup> voorzitter**



# Technische Commissie

- - de taak van deze commissie is om het bestuur te adviseren o.a. in de samenstelling van de kringen, vliegprogramma, eerlijker spel etc. Dus het spel met de duiven in de breedste zin.
- - het aantal leden moeten we nader bepalen, maar te denken valt aan b.v. 3 - 5 leden per vlieggebied (geen deel uit maken van andere commissies)
- - vanuit afdelingsbestuur 3<sup>e</sup> secretaris

# Kiesmannen (KM)

- - de vraag is of wij het huidige systeem nog moeten handhaven
- - beter is wellicht om de agenda per vlieggebied te bespreken in een vergadering die voor alle leden toegankelijk is.
- - per vlieggebied een nader te bepalen aantal kiesmannen af te vaardigen naar de ALV van de afdeling
- - winst: betere betrokkenheid van de leden, meer discussie enz. En hopelijk meer duidelijkheid

# STAPPENPLAN

- Bespreken met regio-besturen: 20-10-2016
- Presentatie ALV: 31-10-2016
- Verdere uitwerking taken etc.:
- Bespreken met regio-besturen:
- Definitieve goedkeuring ALV: voorjaarsvergadering
- Bezetting commissies/functies:
- Aanpassen statuten en HHR
- Ingangsdatum diverse commissies:

# financiën

- Centrale administratie
- Gebruiker betaald
- Vaste kosten gedekt door de contributies
- In vrachtprijzen alleen vervoers gerelateerde kosten
- Afschaffen opcenten afdeling, regio's, kringen en verenigingen (motivatie: zuiverheid vrachtprijzen) Deze opcenten op een andere wijze innen, b.v. middels de contributie of een bijdrage op basis van deelname aan b.v. een feestavond.
- Africhting jonge duiven speciale prijzen

# Risico's?

- - brengen deze veranderingen risico's met zich mee. Deze vraag kunnen we met een volmondig ja beantwoorden. Tot op heden is gebleken dat elke verandering – hoe klein ook – op veel verzet stuit.
- De kans bestaat:
- dat er vooral uit de oudste leeftijdsgroep leden zullen afhaken
- dat er huidige commissie/bestuursleden zijn die de kont tegen de krib gooien terwijl ze juist nodig zijn om de vernieuwingen te laten slagen
- dat we met tuchtzaken worden geconfronteerd
- dat er verzet komt omdat mensen inkomsten gaan missen
- dat we moeite zullen hebben om de commissies op tal te krijgen met capabele personen
- dat we problemen krijgen met de aanpassing van statuten en HCR
  
- **NIETS DOEN IS GEEN OPTIE – DAN GEVEN WE INVULLING AAN HET ZAL MIJN TIJD WEL DUREN MET ALLE GEVOLGEN VAN DIEN en zal een koude sanering plaatsvinden.**
- **Een eerste stap is dat de ALV het basisplan steunt en dan zullen we de afdeling in moeten om draagvlak te creëren noodzakelijk en om de commissies op tal te krijgen**