



GELDERS-OVERIJSSELSE UNIE
F.H. Jacobs
Rabbershoek 34
8107 AJ Broekland
Tel.: 06-45168988
E-mail: secretaris@afdeling8gou.nl

Broekland, 13-02-2013

Geacht verenigingsbestuur,

Hierbij ontvangt u de definitieve agenda voor de voorjaarsvergadering van de afdeling Gelders-Overijsselse Unie, welke plaatsvindt op dinsdag 12 maart 2013.

Plaats : Duivensportcentrum, Pr. Beatrixlaan 240, 7321 AA, Apeldoorn. (tel. 055-3551222)
Aanvang : 20.00 uur

Agenda:

1. Opening
2. Appel afgevaardigden aan de hand van de appellijst
3. Notulen Najaarsvergadering d.d. 29-10-2012
4. Jaarverslag 2012 secretaris (zie bijlage)
5. Jaarverslag 2012 penningmeester (zie bijlage)
 - verslag Financiële Controle Commissie (FCC)
 - decharge bestuur
 - begroting 2013
6. Bestuursmededelingen
7. Verkiezing leden Financiële Controle Commissie (zie bijlage)
Aftredend en herkiesbaar: H.A.J.G. van Haeren, Elst (Gld) en W.E. van Laar, Elst
8. Bestuursverkiezing (zie bijlage)
Aftredend en herkiesbaar: F.H. Jacobs (secretaris Afdeling 8)
Aftredend en reglementair niet herkiesbaar: G. Kok (2^{de} voorzitter) en aftredend en niet herkiesbaar P.M. Visser (bestuurslid).
I.v.m. het aftreden van de heren Kok en Visser zijn er twee vacatures voor het bestuur.
Voor deze vacatures draagt het bestuur voor dhr. W. Pasman, Rustoordlaan 33, 7211 AV Eefde en dhr. P. Pennekamp, Dorpstraat 97, 6931 BG Westervoort.
Tegenkandidaten kunnen worden ingebracht tot 1 maart 2013.
9. Verkiezing kiesmannen NPO:
Door het aftreden van dhr. G. Kok uit het afdelingsbestuur draagt het bestuur dhr. W. Pasman voor als reserve-kiesman.
10. Bestuursvoorstellen (zie pagina 2)
11. Verenigingsvoorstellen (zie pagina 2)
12. Ontwikkelingen organisatiestructuur NPO door C. van Bockel (zie vanaf pagina 5)
13. Bespreking Agenda voorjaarsvergadering NPO d.d. 16-03-2012
14. Rondvraag
15. Sluiting

Met vriendelijke groet,

F.H. Jacobs, secretaris

NB: Voor de bijlagen (geloofsbrief, rooster van aftreden, jaarverslag secretaris en jaarverslag penningmeester) wordt verwezen naar de betreffende documenten op onze website.

cc.: Regio's, Afdelingsklokken-, vervoers-, Financiële Controle Commissie en Kiesmannen afdeling.

10. Bestuursvoorstellen

Op de najaarsledenvergadering van 29-10-2012 is aangenomen dat de slechtste vlucht per onderdeel komt te vervallen. Omdat we in onze afdeling te maken hebben met liefhebbers die recht hebben op gemiddelde punten stelt het bestuur het volgende voor:

- **Dagfond** (als 1 van de 5 vluchten op zondag valt)
Een lid die gemiddelde punten (GP) wenst, krijgt GP over de 4 zaterdagvluchten. En vervolgens vervalt de slechtste vlucht van die 4 zaterdagvluchten.
Punten = de beste 3 vluchten (v.d. 4 zaterdagvluchten) + de GP (over die 4 zaterdagvluchten)
- **Dagfond** (als 2 van de 5 vluchten op zondag vallen)
Een lid die gemiddelde punten (GP) wenst, krijgt GP over de 3 zaterdagvluchten.
Punten = de 3 zaterdagvluchten + de GP (over die 3 zaterdagvluchten)
- **Marathonvluchten** (als 1 van de 6 vluchten op zondag valt)
Een lid die gemiddelde punten (GP) wenst, krijgt GP over de 5 zaterdagvluchten. En vervolgens vervalt de slechtste vlucht van de 5 zaterdagvluchten.
Punten = de beste 4 zaterdagvluchten + de GP (over die 5 zaterdagvluchten)
- **Marathonvluchten** (als 2 van de 6 vluchten op zondag vallen)
Een lid die gemiddelde punten (GP) wenst, krijgt één keer GP over de 4 zaterdagvluchten.
Punten = de 4 zaterdagvluchten + GP (over die 4 zaterdagvluchten)
- Als er 3 van de 5 dagfondvluchten of 3 van de 6 marathonvluchten op zondag vallen hebben de zaterdagvliegers geen recht op gemiddelde punten (volgens Huishoudelijk Reglement Art. 50 lid 4).
- **Jonge duiven** (als 1 of 2 van de 3 NPO-vluchten op zondag valt)
Een lid die gemiddelde punten (GP) wenst, krijgt één of twee keer GP over alle gevlogen jonge duivenvluchten op zaterdag. En vervolgens vervalt de slechtste vlucht van alle jonge duiven vluchten.
Punten = de zaterdagvluchten – de slechtste vlucht + GP (over alle zaterdagvluchten)

11. Verenigingsvoorstellen

11.1 Aantal vliegende leden samenspel

PV Gorssel zou graag zien dat afdeling 8 het volgende voorstel doet aan de NPO vergadering
Bij reglementen betreft minimale aantallen waaruit een samenspel moet bestaan, niet langer uitgaan van 'leden' maar van 'vliegende hokken', met andere woorden: het uniek aantal hoklijsten dat is ingediend.

Motivatie:

Het indelen op basis van 'papierleden' geeft een beeld dat bezijden de waarheid is. Percentages zullen uitwijzen dat in veel gevallen het aantal inkomende leden 30 tot 50% lager ligt dan het aantal inkomende leden. Dat levert samenspel van zeer geringe omvang op met zeer lage duivenaantallen ... samenspel dus ook die niet zijn ingericht op de toekomst; met een teruglopend ledenaantal dienen samenspel te worden samengesteld die een fatsoenlijke competitie garanderen voor de komende tien jaren; een aanpassing in het reglement waarin de ondergrens van 90 leden wordt vervangen door 90 vliegende hokken, voorziet hier al gedeeltelijk in.

Door: PV Gorssel, Gorssel (0740)

Preadvies bestuur: Ter vergadering. Bestuur is in principe bereid om een voorstel richting de NPO-najaarsvergadering te sturen.

11.2 Meldverplichting

11.2.1 Meldverplichting dagfond

1e. Graag meldplicht dagfondvluchten afschaffen, teletekst noteringen uit de uitslag van Compuclub of;

2e. Iedere deelnemer aan meldvluchten een password voor de afdelingsmeldvluchten verstrekken (bijv. 10 per vereniging).

Dit zou ook kunnen (na aanpassing) met behulp van het programma Duiven Melden Afstanden zoals in het NIC gebruikt wordt.

Binnen vereniging 0706 krijgen alle deelnemers van fondvluchten het voornoemd programma compleet voorzien van alle E-mail adressen van de verenigingsleden.

Door simpel in dit programma de vlucht te selecteren, aankomsttijd en dag in te vullen kan een ieder binnen 0706 de aankomsten van de verenigingsduiven volgen.

De concoursleider kan zonder problemen en bellen de afslagtijd bepalen en deze middels het zelfde programma terug mailen over de afslagtijd (bijv. in het vak controle gummi afslaan 16.00 uur).

Leden die niet over een internet account beschikken kunnen terugvallen op een bevriende collega duivenmelker.

Meer eigen verantwoording.

Minder belasting concoursleider c.q. meldpost, zodat ook deze mensen de aankomsten en verzorging van hun eigen duiven goed kunnen volbrengen.

Door: De Valeouwe, Apeldoorn(0706)

Preadvies bestuur:

1. Tegen. Bestuur is voor het melden van deze vluchten vanwege de charme van een snelle teletekstvermelding op de dag van lossing en ook voor de concoursveiligheid.

2. Sinds de invoering van het meldsysteem is het al mogelijk om meerdere meldposten per vereniging op te geven. Sommige kennen er al vier. Wij zien meerwaarde in het zelfstandig melden door individuele liefhebbers maar daar hoort wel een verhaal bij. De kans op fouten neemt toe, er is minder controle op het aantal te melden duiven en het is onduidelijk wie binnen de vereniging verantwoordelijk is voor het correct melden. Daarnaast moeten alle zelfstandige melders op de website in kunnen loggen; dat vraagt nog wel wat technische en administratieve aandacht. De behoefte aan individueel melden zal ook per vereniging verschillen. Om hier alvast ervaring mee op te doen kunnen wij u aanmoedigen om meer meldposten op te geven als u daar behoefte aan heeft. Dan kunnen wij dit indien nodig bijsturen.

11.2.2 Melden Midfond

Een tweetal jaar geleden was er de meldingsplicht op de dag van lossing voor de midfondvluchten die een publicatie op teletekst kregen.

Vorig jaar is deze verplichting geschrapt en zouden dit graag weer terug zien, zodat de winnaar al op zaterdag in het middelpunt van de belangstelling gezet kan worden en dat voor de overige liefhebbers de uitslag al op tijd inzichtelijk is.

Hopelijk kan het afdelingsbestuur aan ons verzoek voldoen, zodat de winnaars de aandacht krijgen op de dag van de vlucht die zij verdienen en niet een week later.

Door: De Til, Ooij(0931)

Preadvies bestuur:

Voor. Bestuur is voor het melden van deze vluchten vanwege de charme van een snelle teletekstvermelding op de dag van lossing

11.3 Invliegduiven

Wij stellen voor om vanaf 1 juni 2013 het inkorven van trainingsduiven/invliegduiven/buiten mededinging duiven af te schaffen en/of te verbieden en ons aan het wedstrijdreglement van de NPO te houden dus tot en met 31 mei 2013 trainingsduiven/invliegduiven inkorven.

Motivatie: Voor ieder onderdeel zijn er genoeg vluchten om ze op te leren en de mindere liefhebber kan dan als er meer duiven in concours zijn misschien een keer vaker op de uitslag voorkomen. De nummer 1 van de uitslag krijgt zo ook meer waardering voor zijn/haar prestatie waar zowel de duif als liefhebber recht op hebben. Als het gevolgen heeft voor het kostenplaatje dan moet dit maar op een

andere wijze opgelost worden.

Door: P.V. Union(0710)

Preadvies bestuur:

Tegen, bestuur ziet nog steeds meerwaarde in trainingsduiven/invliegduiven na 31 mei.

11.4 A- en B-klasse

Wij vragen aan het Bestuur van de afdeling of zij dit lopende jaar in overweging willen nemen om in het vliegseizoen 2014 een A en B klasse in te voeren bij het afdelingskampioenschap en het kampioenschap bij de Kringen. Dit gebeurt bij sommige grotere verenigingen ook al om het zo aantrekkelijker te maken voor de mindere/kleinere liefhebbers. De beloning van de B klasse zou kunnen zijn de om aan de eerste 3 van elk onderdeel een diploma uit te reiken en dus verder dus niets. De A klasse moet op dezelfde wijze zoals nu afgehandeld worden en de hoogste prioriteit/aandacht krijgen en houden.

Wie in de A en B klasse ingedeeld moeten worden kan op bijvoorbeeld door de eindstanden van de laatste 3 á 5 jaren te gebruiken of door opgave van de verenigingen.

Preadvies bestuur:

Zoals het voorstel er nu ligt, is het bestuur erop tegen. Namelijk hoe wordt bepaald wie er in een A en B-klasse moeten. Als bestuur zijn we een voorstander om dit mee te geven aan de landelijk werkgroep spelregels en de spelvreugde.

12. Ontwikkelingen organisatiestructuur NPO

Voortgang 'Organisatieontwikkeling' (7) - 23 december 2012



Voortgangsbericht 'organisatieontwikkeling NPO' (7)

In het vorige bericht las u dat er twee bijeenkomsten (14 en 28 november 2012) met kiesmannen en landelijk bestuur zijn gehouden om te spreken over de notitie van het adviesteam waarin de kernoorzaken worden genoemd van de problemen die het team tijdens de interviews heeft waargenomen. Deze notitie is op 28 november vastgesteld.

De kiesmannen hebben allen hun mening over de genoemde oorzaken gegeven. Uit de inventarisatie van de meningen blijkt dat er over een aantal wezenlijke punten een overwegende eensgezindheid bestaat.

Het adviesteam heeft op basis van deze overeenstemming een werkplan (met tijdschema) gemaakt. In dat werkplan wordt de weg aangegeven op welke wijze oplossingsrichtingen ontwikkeld kunnen worden.

De bijeenkomst op 12 december jl.

Op 12 december jl. vond de derde bijeenkomst met als centraal thema het vaststellen van dit werkplan en tijdschema. In een goede sfeer is er stevig gediscussieerd, want de meningen liepen op een aantal punten uiteen. Uiteindelijk zijn de kiesmannen en het landelijk bestuur unaniem akkoord gegaan met het werkplan en tijdschema.

Hiermee is een belangrijke fase ingezet, want nu gaat het zoekproces beginnen naar de noodzakelijke, meest optimale oplossingen.

Wat betekent dat concreet?

1. Er worden vier werkgroepen gevormd. De samenstelling daarvan moet in januari/februari 2013 plaatsvinden. Een selectiecommissie zal mensen benaderen en een voorstel aan het bestuur doen die uiteindelijk de werkgroepleden benoemt. IDeskundige en gemotiveerde leden die zitting zouden willen hebben in een van de onder genoemde werkgroepen, kunnen zich ook aanmelden bij de selectiecommissie. Indien u hierin geïnteresseerd bent, kunt u contact opnemen met Talytha Schothuis-Logtenberg via het mailadres tallogtenberg@hotmail.com.

De volgende vier werkgroepen worden ingesteld:

- a. Werkgroep Organisiatiestructuur
 - b. Werkgroep besturen en leidinggeven
 - c. Werkgroep ledenbehoud, -werving en -informatie.
 - d. Werkgroep spelregels en de spelvreugde.
2. In de maanden januari/februari 2013 wordt overleg gevoerd met de 12 afdelingsbesturen en commissies. De kiesmannen informeren hun afdelingsbestuur aan de hand van de stukken die hierboven zijn genoemd. Met name gaat het dan om de vraag wat deze achterban vindt van de voorgestelde plannen en aanpak. Een vertegenwoordiging van het adviesteam kan daarbij worden uitgenodigd om, waar nodig, toelichting te geven op hun adviezen resp. de afgesproken aanpak.
 3. Na eventuele verwerking van de reacties uit deze consultatieronde volgt definitieve besluitvorming in de algemene ledenvergadering op 16 maart 2013.
 4. In de periode maart – augustus 2013 werken de werkgroepen aan hun opdracht. Iedere

werkgroep wordt begeleid door een lid van het adviesteam.

Van groot belang is de afstemming met de bestaande werkgroepen.

Uiterlijk eind augustus 2013 zijn de voorstellen van de werkgroepen gereed.

5. Een uitgebreide planning wordt op 16 maart 2013 vastgesteld. Daarin zal worden aangegeven hoe en wanneer de behandeling van de voorstellen van de werkgroepen zal plaatsvinden.

De bijeenkomst van 12 december jl. was opnieuw een belangrijke bijeenkomst waarin belangrijke procedurebesluiten zijn genomen. Nu gaan we echt de volgende, oplossingsgerichte fase in.

U blijft door ons in 'op de hoogte' gehouden worden.

Informatie over het organisatieontwikkelingsproces op www.npoveenendaal.nl

In de bijeenkomst van 28 november jl. werd besloten dat alle stukken betreffende het organisatieontwikkelingsproces op zeer korte termijn centraal op de NPO-website zullen worden gezet. Op de homepage ziet u vanaf de tweede week in januari de button 'organisatieontwikkeling NPO'. Als u daarop klikt, vindt u alle stukken.

Vriendelijke groet en heel fijne feestdagen toegewenst,

Het adviesteam:

Cees van Bockel (06 51552361),

Gerrit van Dijk (06 30488443) en

Talytha Schothuis (06 22096564).

Voortgang 'Organisatieontwikkeling' (7) - 23 december 2012

Oproep van het Team Organisatieontwikkeling

Aanmelden kan nog tot en met 5 februari a.s.



Tijdens een bijeenkomst op 12 december jl. van Bestuur NPO, kiesmannen en het Organisatie Ontwikkelingsteam, is besloten dat vier werkgroepen zich gaan bezighouden met diverse onderwerpen die nader bestudeerd moeten worden.

Voor deze werkgroepen roepen wij leden op die, mits aan de gestelde criteria wordt voldaan, hierin zitting kunnen nemen.

In het kort volgt onderstaand een opgave van de vier werkgroepen, hun werkzaamheden en de voorwaarden waaraan de leden hiervan moeten voldoen.

Werkgroep A

gaat een voorstel ontwikkelen over de **Organisatiestructuur**.

Er liggen twee modellen:

- a. het federatiemodel
- b. het landelijk model

De werkgroep is verantwoordelijk voor het uitbrengen van advies op hoofdlijnen.

Gevraagd worden vrijwilligers die:

- a. de NPO organisatie goed kennen alsmede de totale duivensport;
- b. kennis hebben van structureren van verantwoordelijkheden en bevoegdheden;
- c. kennis hebben van belangrijkste beleidsaspecten als mensen, financiën, goederen en werkprocessen en die kunnen verbinden tot een samenhangend geheel;

- d. inzicht hebben in de betekenis van de verbinding tussen structuur en cultuur.

Werkgroep B

gaat nadenken over de **Besturing van en Leidinggeven** aan de NPO. Deze werkgroep is verantwoordelijk voor het uitbrengen van advies omtrent de gewenste wijze van Besturen en Leidinggeven aan de beide organisatiemodellen zoals aangegeven bij werkgroep A.

Gevraagd worden vrijwilligers die:

- kennis en ervaring hebben met het besturen van een (landelijke) ledensport-organisatie;
- inzicht hebben in het organiseren van efficiënte en effectieve besluitvormings-processen;
- kennis van belangrijkste leiderschapstijlen.

Werkgroep C

houdt zich bezig met **Ledenbehoud/ Werving en Informatie**.

Genoemde werkgroep is verantwoordelijk voor het uitbrengen van advies over de genoemde 3 onderwerpen. Deze werkgroep c.q. de taak van deze werkgroep wordt samengevoegd met de reeds bestaande werkgroep PR/ Communicatie. Deze is reeds als zodanig actief en wordt met NPO leden uitgebreid.

Gevraagd worden vrijwilligers die:

- kennis hebben van de principes 'boeien en binden' van leden aan de organisatie
- kennis en ervaring hebben met wervingsmethoden
- inzicht hebben in het gebruik maken van 'best practices' waarvan andere verenigingen kunnen leren
- kennis hebben van op de duivensport toepasbare public relations

Werkgroep D

onderzoekt de elementen **Spelregels en spelvreugde**.

Belangrijke elementen zijn het rechtvaardiger maken van de sport en het vergroten van de spelvreugde.

Gevraagd worden vrijwilligers die:

- kennis en ervaring hebben met het uitoefenen van de duivensport in al haar facetten
- het vermogen bezitten om, onafhankelijk van de huidige spelregels, na te denken over verbeteringen
- in staat zijn de belangen van de sporters in de verschillende disciplines in balans te brengen
- inzicht hebben in regelgeving omtrent dierenwelzijn en zienswijze van belangengroepen

Mocht u vragen hebben over de werkgroepen, de bemensing of werkzaamheden, dan kunt u die mailen naar onderstaande adressen:

gvandijk-furster@zonnet.nl (eventueel telefonisch, 030-6914993 of 06-30488443)

tallogtenberg@hotmail.com

Uw reactie ontvangen we graag **uiterlijk dinsdag 5 februari** aanstaande op het e-mailadres: tallogtenberg@hotmail.com. Daarna zal de selectiecommissie met de aanmeldingen aan de slag gaan.